

***Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 19***

Принят на заседании
педагогического совета,
протокол № 1 от 30.08.16г

Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 19
_____ Т.Ю. Дёмина
Приказ № 214 от 30.08.16г

***Проект преобразования МОУ СОШ № 19
в статус «эффективная школа»
(дорожная карта на 2016-17 учебный год)***

***«Повышение образовательных результатов через создание
эффективного образовательного пространства, которое
позволит обеспечить личностный рост всех участников
образовательного процесса»***

г. Комсомольск-на-Амуре
2016г

**План мероприятий по реализации проекта
по повышению эффективности работы МОУ СОШ №19
на 2016-2017 уч.год**

№ п/п	<u>мероприятие</u>	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Создание эффективной модели управления ОУ				
1	Реализация проекта по развитию самоуправления среди учащихся «Школа лидеров»	Зам. директора по ВР, рук-ль МО, кл. руководителей, ст. вожатый	В течение 2016-2017гг	Наличие реализуемой программы; повышение активности работы школьного самоуправления; активное участие в мероприятиях и социальных проектах
2	Организация деятельности мониторингового центра	администрация школы	сентябрь 2016г-2017г	Наличие локальных актов по организации мониторинга, наличие программы мониторинга на 2016-17гг, оперативность контроля; анализ эффективности реализации плана мероприятий
3	Конференция представителей участников УП, ГОУ по подведению итогов и планированию работы ОО	администрация школы	Сентябрь 2017г	Наличие коллектива единомышленников, привлечение к управлению, наличие согласованных планов, открытость управления; анализ результатов, корректировка
4	Осуществление мониторинга образовательной деятельности	Мониторинговый центр	постоянно	Контроль и регулирование процесса реализации проекта

5	Тренинг для учащихся: «Лидерство и командообразование».	психолог	В течение учебного года с 5 по 11 класс	Наличие реализуемой программы; повышение активности работы школьников; активное участие в мероприятиях и социальных проектах
Оптимизация образовательного процесса				
1	<u>Проект «Духовное возрождение»:</u> экскурсии в храм «Илии Пророка», в воскресную школу при храме, посещение выставок древних книг и икон при храме, изучение ОРКСЭ, МХК, и др. мероприятия.	Учитель истории, обществознания, библиотекарь, зам. директора по ВР, кл. руководители	постоянно	Личностный духовный рост, расширение кругозора, повышение мотивации на получение новых знаний
2	Участие в муниципальной программе «Образование для жизни, образование для будущего» по отдельному плану сетевого взаимодействия с ВУЗами, СУЗами	Кл. руководители 5-9 кл, зам. директора по УВР	В течение года	Мотивация обучающихся на получение новых знаний, продолжение образования на следующей ступени обучения
3	Участие в мониторинговом исследовании оценки прогресса в обучении первоклассников. Профиль готовности первоклассника к обучению	РЦОКО Рабочая группа	сентябрь 2016	Оценка промежуточных результатов

4	Участие в мониторинговом исследовании по оценке индивидуальных достижений обучающихся 4-х классов (готовность к обучению в основной школе)	РЦОКО Рабочая группа	Апрель 2017	Оценка промежуточных результатов
5	Мониторинговое исследование оценки соответствия уровня учебных достижений обучающихся 11-х классов по математике и русскому языку	Рабочая группа	Декабрь 2016г	Оценка промежуточных результатов
6	Проведение в рамках ВШК мелкоблочного тестирования по ключевым темам программы	Зам. Директора по УВР	По плану ВШК	Оценка промежуточных результатов
7	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в выпускных классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов

8	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в 8 классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов
9	Организация в рамках школы полного дня часа «тихого чтения»	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование потребности в чтении, овладение навыками чтения.
10	Организация буккроссинга	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование открытого образовательного пространства, потребности в чтении, овладение навыками чтения.
11	Применение эффективных форм работы на уроке: быстосчёт, ежедневные словарные диктанты, технологические карты на год и т.д.	педагоги	постоянно	повышение результатов обучающихся
12	Организация дистанционного обучения	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний
13	Организация изучения робототехники	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний

14	Тренинг для учащихся 9, 11-х классов: «На пороге взрослой жизни. Психологическая готовность выпускника к продолжению образования»	психолог	В течение года 1 раз в неделю	Мотивация учащихся на продолжение образования на следующей ступени обучения
15	Семинар для родителей «Дети с низкой мотивацией к учению»	психолог	февраль 2017г	Повышение компетентности родителей в воспитании детей с низкой мотивацией
16	Тренинг для родителей «Особые дети. Повышение жизненных шансов»	психолог	Март 2017г	Повышение компетентности родителей в воспитании детей с особыми нуждами
17	Организация системы социального партнерства. Взаимодействие с социальными партнерами (библиотеки, музеи, храмы, СМИ, органы исполнительной власти, общественные организации, организации дополнительного образования детей и др.	Педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха; формирование карты сетевого взаимодействия, планирование совместной работы
18	Организация внеурочных мероприятий направленных на вовлечение обучающихся с низкой мотивацией (спортивные праздники, конкурсы талантов и т.п.)	Педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха

19	Организация внеурочных мероприятий направленных на вовлечение обучающихся с низкой мотивацией (спортивные праздники, конкурсы талантов и т.п.)	Педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха
20	Разработка планов улучшения достижений обучающихся с низкой мотивацией на 2016-2017 уч. год	Рабочая группа, педагоги	Сентябрь 2016 года	Личностный рост, мотивация на достижение успеха, наличие портфолио на всех параллелях с 1-11 классы, планов улучшения достижений учащихся
21	Создание системы оценки результатов деятельности обучающихся	Методический совет	Октябрь 2017	Наличие локального акта по оценке достижений
22	Проведение углубленной диагностики мотивационной сферы обучающихся	Педагог-психолог	В течение учебного года	Оценка фактического уровня мотивации и результатов работы коллектива по её повышению
23	Создание эффективной системы психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ	Рабочая группа	В течение учебного года	Наличие локальных актов и документации по сопровождению, оказание помощи обучающимся
24	Педагогическое сопровождение обучающихся, находящихся в сложных социальных условиях (с низкой мотивацией), через реализацию социальных проектов	Социальный педагог, зам. директора по ВР, педагог-психолог	В течение учебного года	Наличие социальных проектов и документации по сопровождению, оказание помощи обучающимся

25	Проведение занятий в группах сказкотерапии	Педагог-психолог	В течение учебного года	Коррекция мотивационной сферы и поведения
26	Создание виртуального музея	Зам. директора по ВР, старший вожатый	В течение учебного года	Мотивация обучающихся на получение новых знаний, на достижения
27	Публикации познавательных статей в школьной газете, в т.ч. проектов и выступлений обучающихся	Зам. директора по УВР, руководители МО, старший вожатый	В течение учебного года	Мотивация обучающихся на получение новых знаний, на достижения
Повышение уровня квалификации педагогических кадров				
1	Внесение изменений в программу «Кадры»	администрация школы	октябрь 2016г	Наличие чёткой программы обучения, аттестации персонала
2	Организация тьюторской системы обучения персонала «учителя учителей»	администрация школы Методический совет	По отдельному плану 2016-2017г	Повышение активности педагогов и профмастерства
3	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Педагогическое сопровождение проектной деятельности учащихся»	администрация школы	февраль 2017г	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС
4	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Формирование портфолио учащихся»	администрация школы	апрель 2017г	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС

5	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Мониторинг учебных достижений учащихся в рамках реализации ФГОС. Планирование повышения результатов»	администрация школы	Май 2017гг	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС
6	Проведение педсоветов по предварительной и конечной оценке итогов проекта	Методический совет Рабочая группа	Сентябрь, 2016, 2017 гг	Выявление проблем и коррекция программ
7	Единый методический день «Образовательные технологии, влияющие на повышение мотивации обучающихся»	Методический совет педагогов	Март 2017г	Наличие мотивации персонала к повышению результативности, поддержка и вовлечение в проект немотивированных сотрудников
8	Обобщение опыта педагогов по теме «Технологии повышения образовательных результатов учащихся»	Методический совет	постоянно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности, поддержка и вовлечение в проект немотивированных сотрудников, наличие электронной книги опыта школы
9	Разработка и контроль реализации индивидуальной программы педагогов по самообразованию	Методический совет Руководители МО	постоянно	Наличие программ, ориентированных на реализацию проекта

10	Участие педагогов в конкурсах, проектах педагогических инноваций, публикации	педагоги	постоянно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности
11	Проведение конкурса на лучшую методическую разработку урока, внеурочной деятельности, влияющей на повышения результативности	администрация школы	Февраль, ежегодно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности; создание банка идей
12	Тренинг эффективного взаимодействия с неуспевающим учеником.	психолог	1 раз в четверть	Наличие мотивации персонала к повышению результативности
13	Совместная работа с КГАОУ «Краевым Центром образования» по темам: «Разработка программ индивидуального сопровождения обучающихся»; «Проектирование внеурочной деятельности обучающихся»; мастерклассы, видеоуроки, вебинары с применением эффективных приёмов обучения	КГАОУ «Краевой Центр образования», рабочая группа	2016-2017г	Повышение активности педагогов и профмастерства

14	Мониторинг профессиональных затруднений, карта профессионального развития педагога на 5 лет с целью выявления и коррекции профессиональных дефицитов	Зам. директора по УВР, ВР	2016-2017г	Наличие карты профессионального развития, повышение профмастерства и результативности работы
15	Изменение структуры методической работы, отказ от предметных МО, создание команд и групп	Методический совет	2016-2017г	Повышение активности педагогов и профмастерства
16	Создание виртуального методкабинета	Методический совет	2016-2017г	Распространение опыта. Повышение результативности
Определение миссии школы, принятой всеми участниками образовательного процесса				
1	Проведение круглых столов по планированию работы школы совместно с представителями органов ГОУ, самоуправления	Администрация школы	Сентябрь, январь (ежегодно)	Принятие всеми участниками ОП стратегии развития ОУ
2	Проведение совместного планирования участниками ОП воспитательной работы в форме КТД «Мы вместе»	Рабочая группа	Январь, сентябрь ежегодно	Стимулирование родительской общественности и учащихся; повышение мотивации участников ОП

3	Референдумы по обсуждению вопросов развития ОУ среди учительской, родительской, ученической общественности	Рабочая группа	Май, ежегодно	Стимулирование родительской общественности и учащихся; повышение мотивации участников ОП; выработка стратегии развития
4	Разработка целей и задач уроков и внеурочных мероприятий на основе стратегической цели образовательной организации	педагоги	постоянно	Принятие всеми участниками ОП стратегии развития ОУ