

***Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 19***

Принят на заседании
педагогического совета,
протокол № 2 от 12.09.15г

Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 19
_____ Т.Ю. Дёмина
Приказ № 223 от 12.09.15г

***Проект преобразования МОУ СОШ № 19
в статус «эффективная школа»
(дорожная карта на 2015-16 учебный год)***

***«Повышение образовательных результатов через создание
эффективного образовательного пространства, которое
позволит обеспечить личностный рост всех участников
образовательного процесса»***

г. Комсомольск-на-Амуре
2015г

**План мероприятий по реализации проекта
по повышению эффективности работы МОУ СОШ №19
на 2015-2016 уч.год**

1	Проект «Духовное возрождение»: экскурсия в храм «Илии Пророка», в воскресную школу при храме, посещение выставок древних книг и икон при храме, изучение ОРКСЭ, МХК, и др. мероприятия.	Учитель истории, общество знания, библиоте карь, зам. директор а по ВР, кл. рук-ли	постоянно	Личностный духовный рост, расширение кругозора, повышение мотивации на получение новых знаний
2	Участие в муниципальной программе «Образование для жизни, образование для будущего» по отдельному плану сетевого взаимодействия с ВУЗами, СУЗами	Кл. рук-ли 5-9 кл, зам. директор а по УВР	В течение года	Мотивация обучающихся на получение новых знаний, продолжение образования на следующей ступени обучения
3	Участие в мониторинговом исследовании оценки прогресса в обучении первоклассников. Профиль готовности первоклассника к обучению	РЦОКО Рабочая группа	сентябрь 2015	Оценка промежуточных результатов
4	Участие в мониторинговом исследовании по оценке индивидуальных достижений обучающихся 4-х классов (готовность к обучению в основной школе)	РЦОКО Рабочая группа	Апрель 2016	Оценка промежуточных результатов

5	Участие в мониторинговом исследовании оценки соответствия уровня учебных достижений обучающихся 10-х классов по математике	Кошельникова Е. Ю. Рабочая группа	Декабрь 2015г	Оценка промежуточных результатов
6	Проведение в рамках ВШК мелкоблочного тестирования по ключевым темам программы	Зам. Директора по УВР	По плану ВШК	Оценка промежуточных результатов
7	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в выпускных классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов
8	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в 8,10 классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов
9	Организация в рамках школы полного дня часа «тихого чтения»	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование потребности в чтении, овладение навыками чтения.

10	Организация буккроссинга	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование открытого образовательного пространства, потребности в чтении, овладение навыками чтения.
11	Применение эффективных форм работы на уроке: быстосчёт, ежедневные словарные диктанты, технологические карты на год и т.д.	педагоги	постоянно	повышение результатов обучающихся
12	Организация дистанционного обучения	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний
13	Организация изучения робототехники	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний

*Мероприятия по реализации проекта
по повышению эффективности работы ОУ
на 2014-2017гг*

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Создание эффективной модели управления ОУ				

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1	Организация проекта по развитию самоуправления среди учащихся «Школа лидеров»	Зам. директора по ВР, рук-ль МО, кл. руководители, ст. вожатый	постоянно	Наличие реализуемой программы; повышение активности работы школьного самоуправления; активное участие в мероприятиях и социальных проектах
2	Конференция «Государственно-общественное управление как ресурс антикризисного управления образовательной организацией»	КуиЭО, Директор школы	Ноябрь 2015г	эффективная работа органов управления по оценке достигаемых результатов
3	Организация деятельности мониторингового центра	администрация школы	постоянно	Наличие локальных актов по организации мониторинга, наличие программы мониторинга УВП, оперативность контроля; анализ эффективности реализации плана мероприятий
4	Реализация мониторинга УВП	Мониторинговый центр	постоянно	Контроль и регулирование процесса реализации проекта

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
5	Тренинг для учащихся: «Лидерство и командообразование».	психолог	В течение учебного года с 5 по 11 класс	Наличие реализуемой программы; повышение активности работы школьников; активное участие в мероприятиях и социальных проектах
6	Внесение дополнений в основные образовательные программы с учетом реализации проекта	Рабочая группа	Декабрь 2014 год	Наличие образовательной программы, соответствующей проекту
Повышение уровня квалификации педагогических кадров				
1	Совместная работа с КГАОУ «Краевым Центром образования» по темам: «Разработка программ индивидуального сопровождения обучающихся»; «Проектирование внеурочной деятельности обучающихся»; мастерклассы, видеоуроки, вебинары с применением эффективных приёмов обучения	КГАОУ «Краевой Центр образования», рабочая группа	2015	Повышение активности педагогов и профмастерства

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
2	Педсовет по теме: «Повышение жизненных шансов учащихся как условие достижения высоких результатов».	администрация школы Методический совет	сентябрь 2015г	Формирование ценностных установок на поддержку учащихся, банка методических материалов; рост мотивации персонала к повышению результативности
3	Семинар по теме: «Пути сохранения мотивации к достижению результатов у сотрудников. Профилактика эмоционального выгорания»	психолог	Январь 2016г	Наличие мотивации персонала к повышению результативности, поддержка и вовлечение в проект немотивированных сотрудников
4	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Педагогическое сопровождение проектной деятельности учащихся»	администрация школы	февраль 2016, 2017гг	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС
5	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Формирование портфолио учащихся»	администрация школы	апрель 2016, 2017гг	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС
6	Консилиум педагогов, работающих в 4-х классах, в будущих 5 классах по теме: «Мониторинг учебных достижений учащихся в рамках реализации ФГОС. Планирование повышения результатов»	администрация школы	Май 2016, 2017гг	Методическая и психологическая готовность сотрудников в работе в рамках ФГОС

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
7	Проведение педсоветов по предварительной и конечной оценке итогов проекта	Методический совет Рабочая группа	Сентябрь, 2016, 2017 гг	Выявление проблем и коррекция программ
8	Единый методический день «Образовательные технологии, влияющие на повышение мотивации обучающихся»	Методический совет педагоги	Март, ежегодно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности, поддержка и вовлечение в проект немотивированных сотрудников
9	Обобщение опыта педагогов по теме «Технологии повышения образовательных результатов учащихся»	Методический совет	постоянно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности, поддержка и вовлечение в проект немотивированных сотрудников
10	Разработка и контроль реализации индивидуальной программы педагогов по самообразованию	Методический совет Руководители МО	постоянно	Наличие программ, ориентированных на реализацию проекта
11	Участие педагогов в конкурсах, проектах педагогических инноваций, публикации	педагоги	постоянно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
12	Проведение конкурса на лучшую методическую разработку урока, внеурочной деятельности, влияющей на повышения результативности	администрация школы	Февраль, ежегодно	Наличие мотивации персонала к повышению результативности; создание банка идей
13	Активное участие педагогического коллектива в сетевом сообществе школ города «Эффективная школа»	Педагоги школ города	постоянно	Повышение активности и квалификации
14	Тренинг эффективного взаимодействия с неуспевающим учеником.	психолог	1 раз в четверть	Наличие мотивации персонала к повышению результативности
Определение миссии школы, принятой всеми участниками образовательного процесса				
1	Проведение круглых столов по планированию работы школы совместно с представителями органов ГОУ, самоуправления	Администрация школы	Сентябрь, январь (ежегодно)	Принятие всеми участниками ОП стратегии развития ОУ
2	Референдумы по обсуждению вопросов развития ОУ среди учительской, родительской, ученической общественности	Рабочая группа	Май, ежегодно	Стимулирование родительской общественности и учащихся; повышение мотивации участников ОП; выработка стратегии развития

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
3	Разработка целей и задач уроков и внеурочных мероприятий на основе стратегической цели образовательной организации	педагоги	постоянно	Принятие всеми участниками ОП стратегии развития ОУ
4	Круглый стол: «Куда мы идём? Что нам даёт участие в проекте «Эффективная школа?» Что дальше?» (обсуждение промежуточных итогов, заслушивание отчётов о достижениях отдельных учащихся, учителей с участием родительской, общественности)	Рабочая группа	апрель, ежегодно	Стимулирование родительской общественности и учащихся; повышение мотивации участников ОП; выработка стратегии развития
5	Совместная работа с КГАОУ «Краевым Центром образования», видео консультации для родителей по вопросам помощи семье и детям	КГАОУ «Краевой Центр образования», рабочая группа	2015-16	Стимулирование родительской общественности и обучающихся; Повышение мотивации участников ОП
Оптимизация образовательного процесса				
1	Разработка планов улучшения достижений учащихся с низкой мотивацией (разработка индивидуальных планов обучения и психолого-педагогического сопровождения)	Рабочая группа, педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха, наличие портфолио на всех параллелях с 1-9 классы, планов улучшения достижений учащихся

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
2	Создание материальной и нормативной базы по стимулированию учащихся	Администрация, рабочая группа, педагоги	Декабрь 2014 год	Локальные акты, наличие фонда поощрений, формирование безопасной среды
3	Внедрение в учебный процесс практики формирующего оценивания	Администрация, рабочая группа, педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха, методический банк
4	Активное использование в учебном процессе проектных и проблемных методов обучения; технологии портфолио в 1-11 классах	Администрация, рабочая группа, педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха, методический банк, наличие портфолио на всех параллелях с 1-11 классы
6	Оформление классных и школьных стендов достижений учащихся, достижений кружковой деятельности, классов различной направленности (спортивной, художественной)	Администрация, рабочая группа, педагоги	постоянно	развитие дополнительного образования, внеурочной деятельности
7	Организация проекта «Театральная одиссея»	Администрация, педагоги	2014-2017гг	развитие дополнительного образования, внеурочной деятельности
8	Проект «Школьная газета»	Совет старшеклассников	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
9	Разработка индивидуальных учебных планов обучающихся (индивидуальных образовательных маршрутов)	Педагоги, кл. руководители	постоянно	Наличие индивидуальных учебных планов обучающихся, повышение результатов
10	Организация внеурочных мероприятий направленных на вовлечение обучающихся с низкой мотивацией (спортивные праздники, конкурсы талантов и т.п.)	Педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха
11	Организация системы социального партнерства. Взаимодействие с социальными партнерами (библиотеки, музеи, храмы, СМИ, органы исполнительной власти, общественные организации, организации дополнительного образования детей и др.	Педагоги	постоянно	Личностный рост, мотивация на достижение успеха; формирование карты сетевого взаимодействия, планирование совместной работы
12	Тренинг для учащихся 9-х классов: «На пороге взрослой жизни. Психологическая готовность выпускника к продолжению образования»	психолог	В течение года 1 раз в неделю	Мотивация учащихся на продолжение образования на следующей ступени обучения

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
13	<p><u>Проект «Духовное возрождение»</u>: экскурсия в храм «Илии Пророка», в воскресную школу при храме, посещение выставок древних книг и икон при храме, изучение ОРКСЭ, МХК, и др. мероприятия.</p>	<p>Учитель истории, обществознания, библиотекарь, зам. директора по ВР, кл. руководители</p>	<p>постоянно</p>	<p>Личностный духовный рост, расширение кругозора, повышение мотивации на получение новых знаний</p>
14	<p>Участие в муниципальной программе «Образование для жизни, образование для будущего» по отдельному плану сетевого взаимодействия с ВУЗами, СУЗами</p>	<p>Кл. руководители 5-9 кл, зам. директора по УВР</p>	<p>В течение года</p>	<p>Мотивация обучающихся на получение новых знаний, продолжение образования на следующей ступени обучения</p>
15	<p>Участие в мониторинговом исследовании оценки прогресса в обучении первоклассников. Профиль готовности первоклассника к обучению</p>	<p>РЦОКО Рабочая группа</p>	<p>сентябрь 2015</p>	<p>Оценка промежуточных результатов</p>
16	<p>Участие в мониторинговом исследовании по оценке индивидуальных достижений обучающихся 4-х классов (готовность к обучению в основной школе)</p>	<p>РЦОКО Рабочая группа</p>	<p>Апрель 2016</p>	<p>Оценка промежуточных результатов</p>

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
17	Участие в мониторинговом исследовании оценки соответствия уровня учебных достижений обучающихся 10-х классов по математике	Кошельникова Е. Ю. Рабочая группа	Декабрь 2015г	Оценка промежуточных результатов
18	Проведение в рамках ВШК мелкоблочного тестирования по ключевым темам программы	Зам. Директора по УВР	По плану ВШК	Оценка промежуточных результатов
19	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в выпускных классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов
20	Организация и проведение собеседования по итогам ВШК с учителями, работающими в 8,10 классах по выявлению конкретных проблем усвоения программы и причин	Зам. Директора по УВР	Январь, апрель ежегодно	Определение проблем в преподавании и усвоении программы, разработка дорожной карты по исправлению результатов
21	Организация в рамках школы полного дня часа «тихого чтения»	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование потребности в чтении, овладение навыками чтения.

№ п/п	мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемый результат
22	Организация буккроссинга	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Формирование открытого образовательного пространства, потребности в чтении, овладение навыками чтения.
23	Применение эффективных форм работы на уроке: быстосчёт, ежедневные словарные диктанты, технологические карты на год и т.д.	педагоги	постоянно	повышение результатов обучающихся
24	Организация дистанционного обучения	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний
25	Организация изучения робототехники	Зам. директора по ВР, педагоги, родители	постоянно	Мотивация обучающихся на получение новых знаний