

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МОУ СОШ № 19 от 30.05.2016г**

№ п/п	№ пункта Колдо-говора	Новая редакция
1	Титульн ый лист	Сроки договора считать: 2021-2024гг
2	4.4.2.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст.318 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.</p> <p>Лицам, уволенным из организации по сокращению численности или штата, ликвидацией организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, средняя заработная плата с учётом месячного выходного пособия.</p> <p>Выплата месячного выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя».</p>
3	5.8.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия.</p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, лиц в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом.</p> <p>Привлечение к сверхурочным работам инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работники письменно извещаются о своём праве отказаться от сверхурочных работ (ст. 99 ТК РФ).»</p>
4	5.12.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись (часть 3 ст.123 ТК РФ) не позднее чем за две недели до его начала.</p> <p>Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.</p> <p>Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. (ст. 126 ТК РФ)</p>

		<p>При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. (ст. 126 ТК РФ).</p> <p>В соответствии с ч.3 ст.126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных <u>ТК РФ</u>)».</p>
5	5.15.2	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в случае регистрации брака, рождения ребёнка, проводов в армию, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, службы – до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; - в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами».
6	5.15.3.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) уставом учреждения в соответствии с приказом Минобрнауки России от 31.05.2016г № 644 (ст. 335 ТК РФ)».</p>
7	6.7.1.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Наполняемость классов, установленная приказом Минпросвещения России от 28.08.2020г № 442, является предельной нормой обслуживания в конкретных классах, за часы работы в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы».</p>
8	8.2.	<p>Читать в редакции:</p> <p>«Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профкома. В состав</p>

		аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда».
9	8.11.	Читать в редакции: «Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
10	8.17.	Читать в редакции: «Обеспечить прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».
11	11.7.	Читать в редакции: «Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания, с 01.03.21г».

Директор
Председатель ПК

Т.Ю. Дёмина
А.Г. Волкова