

Принято
общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 30.08.2013г



УТВЕРЖДЕНО
Директор МОУ СОШ № 19
Г.Ю. Дёмина
Приказ № 215 от "02"09.2013года

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 - далее «Учреждение».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии п.4 ст.26 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее «Общее собрание») в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Хабаровского края, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. В состав «Общего собрания» входят все работники «Учреждения».

1.5. На заседания «Общего собрания» могут быть приглашены представители «Учредителя», общественных организаций, органов муниципального управления.

1.6. Для ведения «Общего собрания» из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

1.7. «Общее собрание» собирается не реже 2 раз в календарный год. «Общее собрание» считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников «Учреждения». Решение «Общего собрания» принимается простым большинством голосов открытым голосованием. Решения «Общего собрания» реализуются через приказы заведующего «Учреждения»

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К исключительной компетенции «Общего собрания» относятся вопросы:

2.1. Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка «Учреждения» по представлению директора «Учреждения».

2.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, принятие коллективного договора.

2.4. Обсуждение и принятие локальных актов:

- положение о внутреннем контроле в «Учреждении»,
- положение о режиме работы «Учреждения»,
- положение о нормировании рабочего времени работников «Учреждения»,
- положение об оплате труда,
- положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, о режиме работы «Учреждения»,
- положение о защите персональных данных работников «Учреждения»,
- положение об общем собрании трудового коллектива,

- положение о Комиссии по трудовым спорам
- 2.5. Заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации «Учреждения» о выполнении коллективного договора;
- 2.6. Выдвижение коллективных требований работников «Учреждения» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку,
- 2.8. Выборы работников «Учреждения» в «Управляющий совет»,
- 2.9. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 2.10. Внесение предложений:
 - по вопросам охраны труда и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников «Учреждения»,
 - о поощрении работников «Учреждения»,
 - по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников «Учреждения»

3. ФУНКЦИИ «Общего собрания».

- 3.1. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников школы;
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.2. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.
- 4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Каждый член «Общего собрания» несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.
- 5.3. Уважение мнения коллег в ходе решения вопросов заседания общего собрания.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 6.1. План работы «Общего собрания» является составной частью плана работы школы.
- 6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний «Общего собрания».
- 6.3. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью школы и подписью директора.

7. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора школы с указанием даты введения.