

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ
 программы наставничества «Учитель-учитель»
В МОУ СОШ №19

Первый этап опроса для мониторинга программы.

Форма "учитель - учитель".

Дата проведения- 09.09.2021 года.

Форма наставничества "учитель - учитель" предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.

Результаты анкетирования наставляемого.

Участников анкетирования – 2 чел.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества?: да – 1/50%; нет – 1/50%.

2. Если да, то где?: в институте (1/50%).

Оценка в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий.

3. Ожидаемая эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 2/100%
4. Ожидаемый уровень комфорта при участии в программе наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 2/100%
5. Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50%	9 1/50%	10
6. Ожидаемая полезность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9 2/100%	10
7. Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	1	2	3	4	5	6	7	8	9 1/50%	10 1/50%
8. Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50%	9	10 1/50%
9. Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических навыков	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50%	9	10 1/50%
10. Ожидаемое качество программы профессиональной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50%	9	10 1/50%
11. Насколько Вам важно ощущение поддержки наставника?	1	2	3	4	5	6	7	8	9 1/50%	10 1/50%
12. Насколько Вам важно, чтобы Вы остались довольны совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50%	9	10 1/50%

13. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?: успешную адаптацию (1/50%);

14. Что особенно ценно для Вас в программе?: передача опыта (1/50%)

15. Как часто Вы ожидаете проведение мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)?	Очень часто	Часто 1/50%	Редко	1 - 2 раза 1/50%	Никогда
--	-------------	----------------	-------	---------------------	---------

16. Рады ли Вы участвовать в программе? да- 2/100%/нет - 0

Результаты анкетирования наставников.

Участников анкетирования – 2 чел.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? да – 0; нет – 2/100%

2. Если да, то где? – нет

Оценка в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий.

3. Ожидаемая эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5 1/50 %	6	7 1/50 %	8	9	10
4. Ожидаемый комфорт от работы в программе наставничества?	1	2	3	4 1/50 %	5	6	7 1/50 %	8	9	10
5. Насколько эффективно Вы сможете организовать мероприятия (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)	1	2	3	4	5	6	7 1/50 %	8 1/50 %	9	10
6. Ожидаемая эффективность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6 1/50 %	7 1/50 %	8	9	10
7. Как Вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми теоретическими знаниями?	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50 %	9 1/50 %	10
8. Как Вы думаете, насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый овладеет необходимыми практическими навыками?	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50 %	9 1/50 %	10
9. Ожидаемое качество разработанной Вами программы профессиональной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50 %	9 1/50 %	10
10. Ожидаемая включенность наставляемого в процесс	1	2	3	4	5	6	7 1/50 %	8	9 1/50 %	10
11. Ожидаемый уровень удовлетворения совместной работой	1	2	3	4	5	6	7	8 1/50 %	9 1/50 %	10

12. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?: эффективно влиться в учебный процесс 1/50%

13. Что особенно ценно для Вас в программе?: сотрудничество и взаимопонимание- 2/100%

14. Как часто Вы собираетесь проводить мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	Часто	Редко	1 - 2 раза 2/100%	Никогда
---	-------------	-------	-------	----------------------	---------

15. Рады ли Вы участвовать в программе наставничества?: да-1/50% /нет -1/50%